

Omgång 3 av OPM!

Organisk Process Metod

Verksamhetsutveckling för dig som är yrkesverksam kulturskapare.

När: torsdag 11 september, torsdag 25 september och tisdag 25 november

Dessutom en digital träff som planeras in mellan träff 2 och 3.

Tid: kl. 09.30 - 15.00

Var: Konferensrum Skogen på Drottninggatan 26 i Norrköping

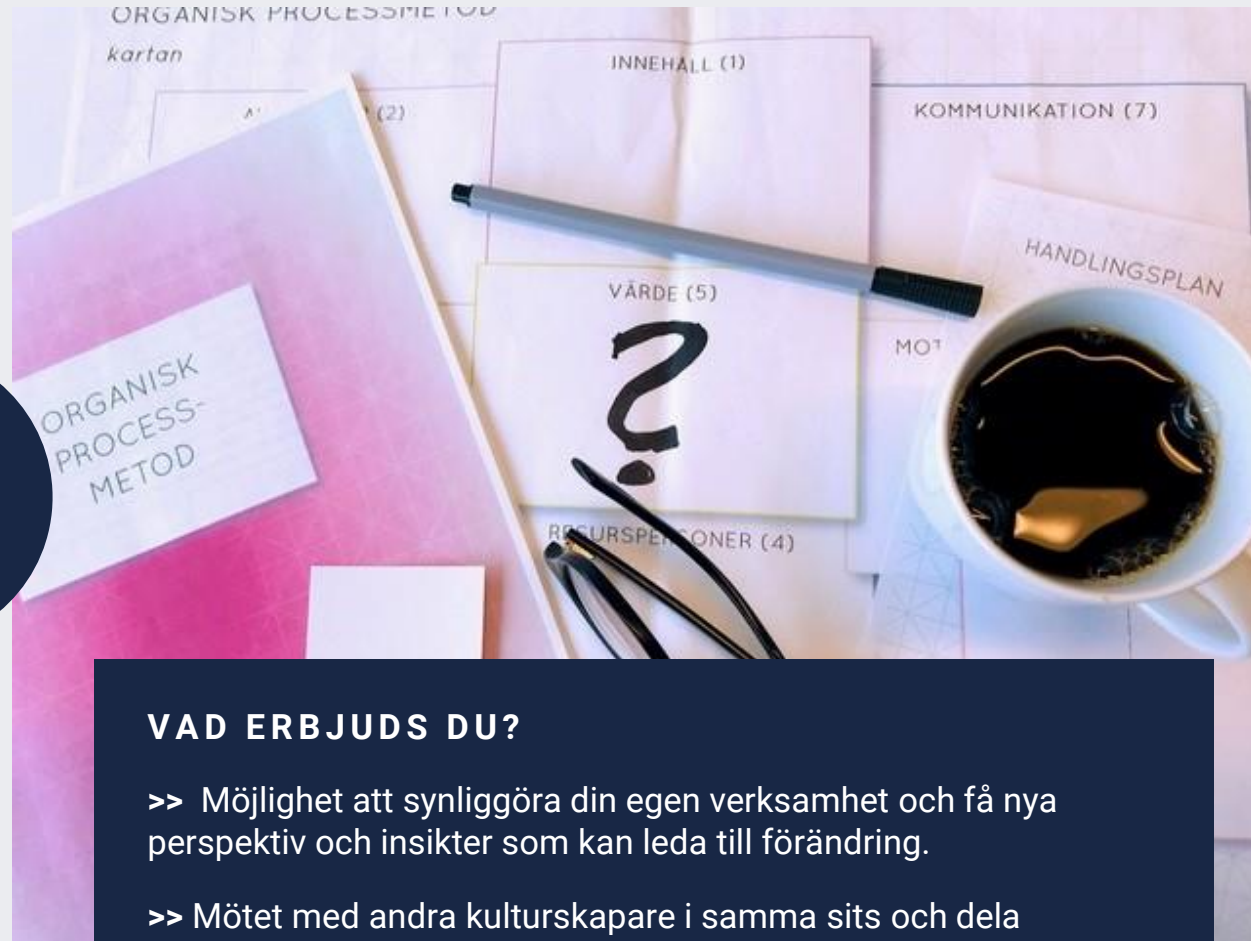
Anmälan: Gör din intresseanmälan senast den 30 juni 2025.

Åtta stycken kulturskapare kommer att erbjudas plats och ett urval kommer att göras för att få en blandning i gruppen mellan olika konstuttryck.

För vem: OPM riktar sig till yrkesverksamma kulturskapare inom bild och form, slöjd, litteratur, film, cirkus, dans, musik och teater. Du ska vara bosatt eller ha din huvudsakliga verksamhet i Östergötland.

Frågor: Har du frågor så kan du ställa dem till e-post: kultur@regionostergotland.se eller ring till Anna Ljung på 010 -103 65 15.

Anmäl
dig här!



VAD ERBJUDS DU?

- >> Möjlighet att synliggöra din egen verksamhet och få nya perspektiv och insikter som kan leda till förändring.
- >> Mötet med andra kulturskapare i samma sits och dela erfarenheter mellan varandra.
- >> Professionell processledning från produktionshuset SITE.
- >> > Lunch och fika i fin miljö.

ORGANISK PROCESSMETOD – OPM

Det här är en workshopserie för dig som vill utveckla din verksamhet som yrkesverksam kulturskapare, kulturarbetare och konstnär.

Det spelar ingen roll vilken organisationsform du har eller om du kombinerar uppdrag med anställningar.

OPM är ett verktyg för konstnärligt yrkesverksamma kulturskapare att analysera den underliggande strukturen i sin verksamhet. Med strukturen menar vi själva produktionsapparaten, som ofta är tätt sammankopplad med det konstnärliga innehållet. Genom att få syn på var tid, kraft och resurser läggs och göra medvetna val, anpassade efter varje enskild kulturskapares behov, försöker vi tillsammans skapa hållbara verksamheter över längre tid. Många kulturskapare arbetar ensamma och under osäkra förhållanden. Att möta andra som är i samma situation och dela erfarenheter kan också vara stärkande och inspirerande, både på ett personligt och professionellt plan.

Metoden är framtagen av konstnärer specifikt för konstnärlig verksamhet vilket gör att den skiljer sig från en mer allmän företagsmodell. OPM utgår från utövarens drivkraft, behov och vilja och sätter det konstnärliga värdet och processen i centrum. Det innebär att den konstnärliga verksamhetens arbete utgår, helt eller delvis, från det egna skapandet och dess process och inte nödvändigtvis marknadens efterfrågan.

Några röster från våra OPM-grupper genom åren:

Bra verktyg för att skapa en struktur, sortera upp tiden, inrätta olika slags dagar.

Vad är egentligen "jobb"? Jag fick syn på det osynliga arbetet.

Behöver jag skapa tydligare ramar och mål eller ha mer tid för fritt skapande?

Var finns platsen, sammanhanget som jag behöver för att kunna skapa?

Jag som konstnär är beroende av andra. Vad ska jag kunna själv och vad behöver jag hjälp med?

Hur funkar det?

Vi arbetar med ett enkelt verktyg där den egna verksamhetens organisation och struktur kartläggs. I grupparbetet får deltagarna lyssna på hur andra gör och ta del av varandras insikter och lärdomar. Gruppen fungerar som en resurs för varandra och hjälps åt att hitta möjligheter och ge perspektiv på respektive verksamhet. En professionell processledaren från produktionshuset SITE leder arbetet och samtalen.

Praktiskt

Workshopserien består av tre träffar om 5 timmar och 30 minuter (inkl lunch och fika) per träff. OBS! För att delta i OPM ska du kunna vara med på alla tre träffarna med samma grupp.

Du kommer tillsammans med andra yrkesverksamma arbeta med att:

- kartlägga ditt nuläge
- analysera dina behov
- göra en handlingsplan för en avgränsad tidsperiod
- utvärdera och göra en ny plan

Träff 1 – Introduktion, enskilt och gemensamt arbete med kartläggning av verksamheterna.

Träff 2 – Grupparbete kring analys av kartläggningen. Utarbetande av handlingsplaner.

Träff 3 – Utvärdering av handlingsplaner. Återblick på kartan. Utarbetande av ny handlingsplan.

Mellan träff 1 och 2 gör vi ett kort uppehåll på 1-2 veckor.

Mellan träff 2 och 3 ett uppehåll på ca 2 månader med möjlighet till en digital träff däremellan. Detta är för att du ska få tid att arbeta självständigt med kartläggningen och handlingsplanen parallellt med din verksamhet.