

Välkommen!

Rätt kompetens för ett starkare Östergötland

Dag 2

9 april 2025



Hålltider





Rätt kompetens för ett starkt Östergötland!

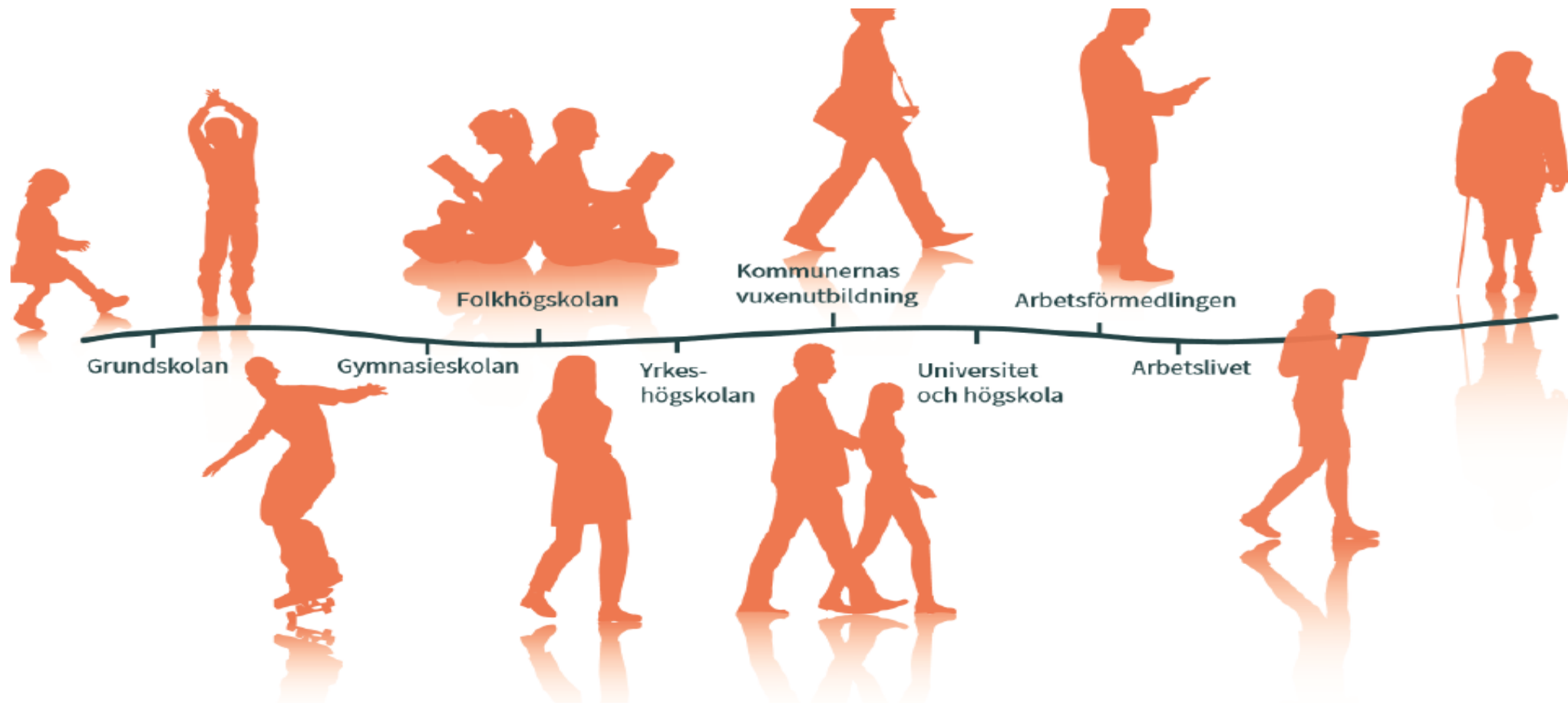


Bild från Skolverket

Planeringsunderlag för gymnasial utbildning

Östergötlands län



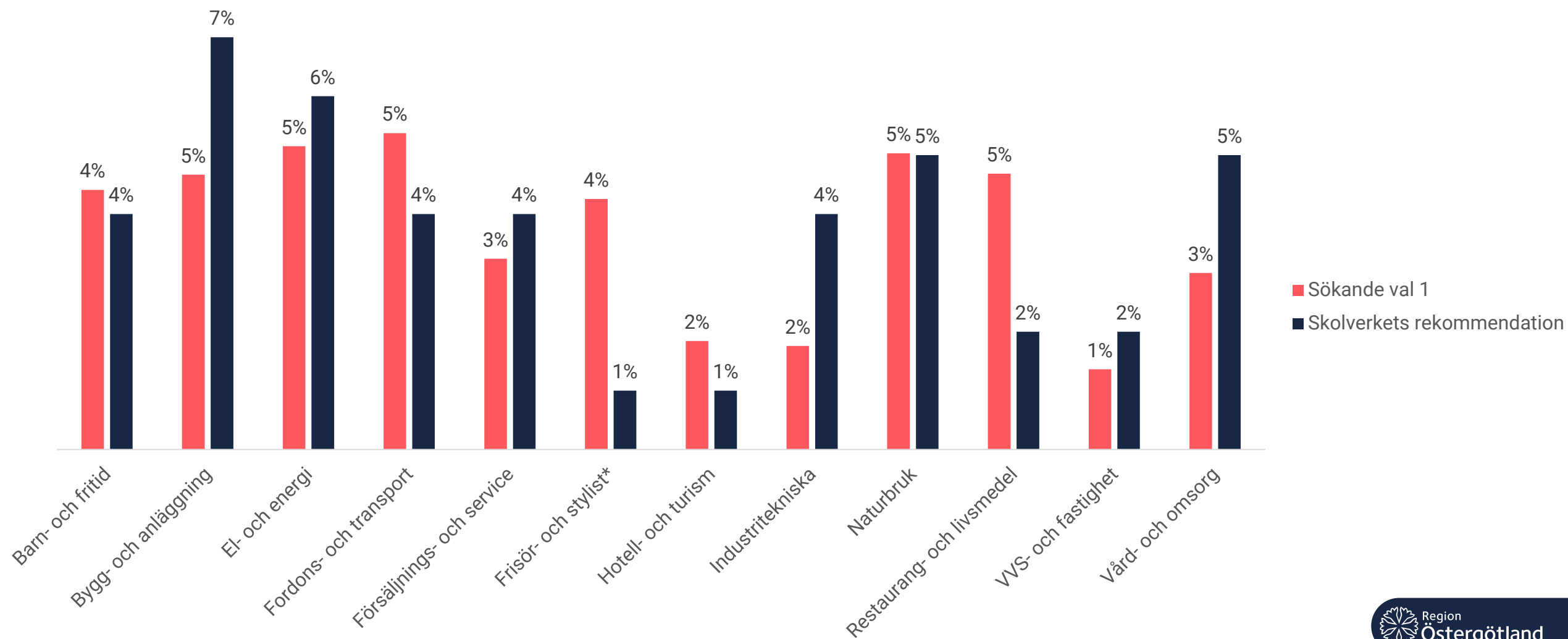
Tabell. Skolverkets bedömning av utbildningsutbudet för nationella program i gymnasieskolan i länet.

Nationellt program	Andel erbjudna platser läsåret 2022/23 ⁶	Skolverkets bedömning andel platser	Förändringsriktning
Yrkesprogram totalt	40 %	45 %	↑
Barn- och fritidsprogrammet	4 %	4 %	→
Bygg- och anläggningsprogrammet	6 %	7 %	↑
El- och energiprogrammet	5 %	6 %	↑
Fordons- och transportprogrammet	4 %	4 %	→
Försäljnings- och serviceprogrammet	4 %	4 %	→
Frisör- och stylistprogrammet ⁷	2 %	1 %	↓
Hotell- och turismprogrammet	2 %	1 %	↓
Industri tekniska programmet	1 %	4 %	↑
Naturbruksprogrammet	5 %	5 %	→
Restaurang- och livsmedelsprogrammet	1 %	2 %	↑
VVS- och fastighetsprogrammet	2 %	2 %	→
Vård- och omsorgsprogrammet	3 %	5 %	↑
Högskoleförberedande program totalt	60 %	55 %	↓
Ekonomiprogrammet	15 %	13 %	↓
Estetiska programmet	6 %	4 %	↓
Humanistiska programmet	1 %	1 %	→
Naturvetenskapsprogrammet	13 %	13 %	→
Samhällsvetenskapsprogrammet	15 %	13 %	↓
Teknikprogrammet	10 %	10 %	→

Tabell. Skolverkets bedömning av utbildningsutbudet för yrkesområden inom komvux i länet.

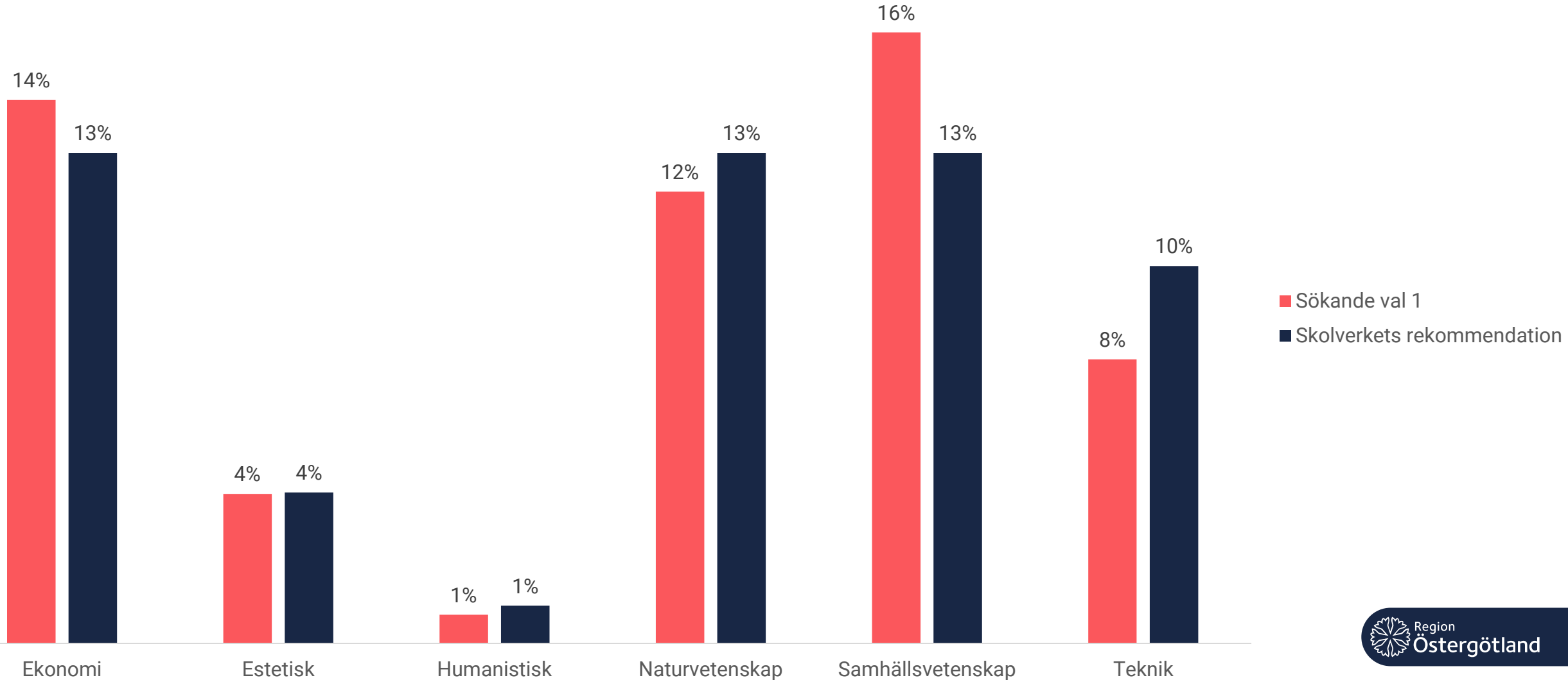
Yrkesområden	Antal elever 2022	Förändringsriktning
Barn och fritid	553	→
Bygg och anläggning	68	↑
El och energi	66	↑
Fordon och transport	105	↑
Försäljning och service	45	→
Frisör och stylist ⁸	107	↓
Hotell och turism	3	→
Industri teknik	96	↑
Naturbruk	52	→
Restaurang och livsmedel	75	↑
VVS och fastighet	48	↓
Vård och omsorg	943	↑

Andel sökande val 1, feb 2025 - Yrkesprogram



* Frisör- och stylist jämförs med Hantverksprogrammet i Skolverkets bedömning

Andel sökande val 1, feb 2025 – Högskoleförberedande program



RKF – Bransch Östergötland



Regionala kompetensforum (RKF) - bransch

- **RKF - Samhällsbyggnadssektorn**
- **RKF - Motor, transport och logistik**
- **RKF - Besöksnäringen**
- **RKF - Gröna näringar**

- **Teknik och Industri, Tech**
Inom ramen för IUC/Teknikcollege
- **Hälso- och sjukvård**
Arbetsgrupp inledningsvis med regionens HR
- **Fastighetsbranschen**
Anordnas av FASTUN



Från kompetensforumen - Vad kan utvecklas?

- Öka ungas och vuxnas kunskap om yrken och arbetsmarknad
- Förbättra attityden/status till yrkesutbildning - och till komvux
- Öka andelen som väljer "rätt" yrkesutbildningar som förstahandsval
- Öka vägledares och yrkeslärares kunskap om yrken och arbetsmarknad
- Få fler att lyckas med sin utbildning och gå ut med godkända betyg
- Öka inkluderingen av de som står utanför arbetsmarknaden
- Förbättra kvaliteten, och upphandling, för vissa utbildningar
- Vissa elevers ansvarstagande och attityd när de är på en arbetsplats, "är inte serviceinriktade" "tar inte egna initiativ" "vet inte hur de ska bete sig"
- Öka attraktiviteten, stärk arbetsförhållanden, så fler vill och kan jobba i vissa branscher/yrken
- Öka arbetsgivares engagemang, det behövs fler företag som engagerar sig i utbildningar
- Utveckla programråd/yrkesråd, kan bli bättre för många utbildningar
- Identifiera och synliggöra kontaktvägar - Hur når företag utbildning? – Hur når utbildning företag?
- Fler APL/praktikplatser - det behövs insatser för att fler arbetsgivare ska emot + samordning av processen - utbildade handledare, både företag och elev behöver vara förberedda och känna sig trygga.

Tema:
Samverkan
skola & arbetsliv





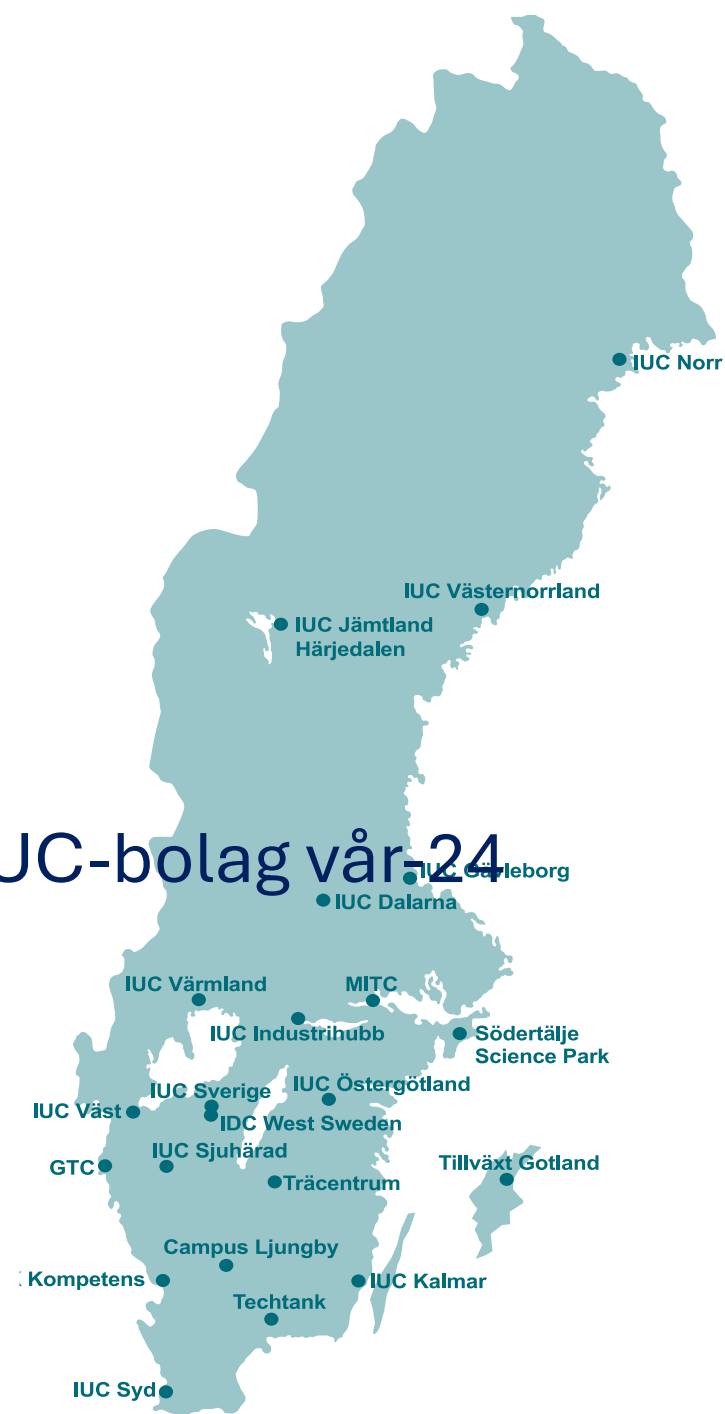


IUC Öst

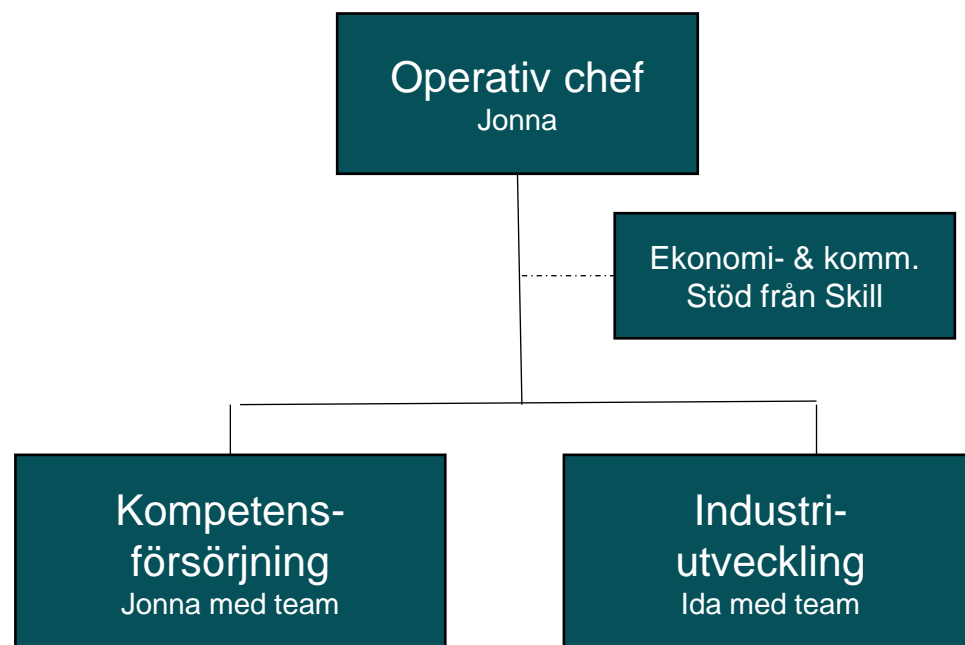
Kompetensförsörjning & Industriutveckling

Bakgrund ett regionalt IUC

- Skill IUC-partner sedan 2015
- Flera framgångsrika projekt
- Inga nationella IUC-projekt i sikte hösten 2023
- Enig Skill styrelse tog inriktningsbeslut att starta IUC-bolag vår-24
- IUC Östergötland AB bildades aug-24 som bolag
- Kartläggningsuppdraget har skapat riktning



IUC Öst – organisation



Två ben med stark koppling till Teknikcollege respektive IUC-nätverket

Kompetensförsörjning -vad gör vi?



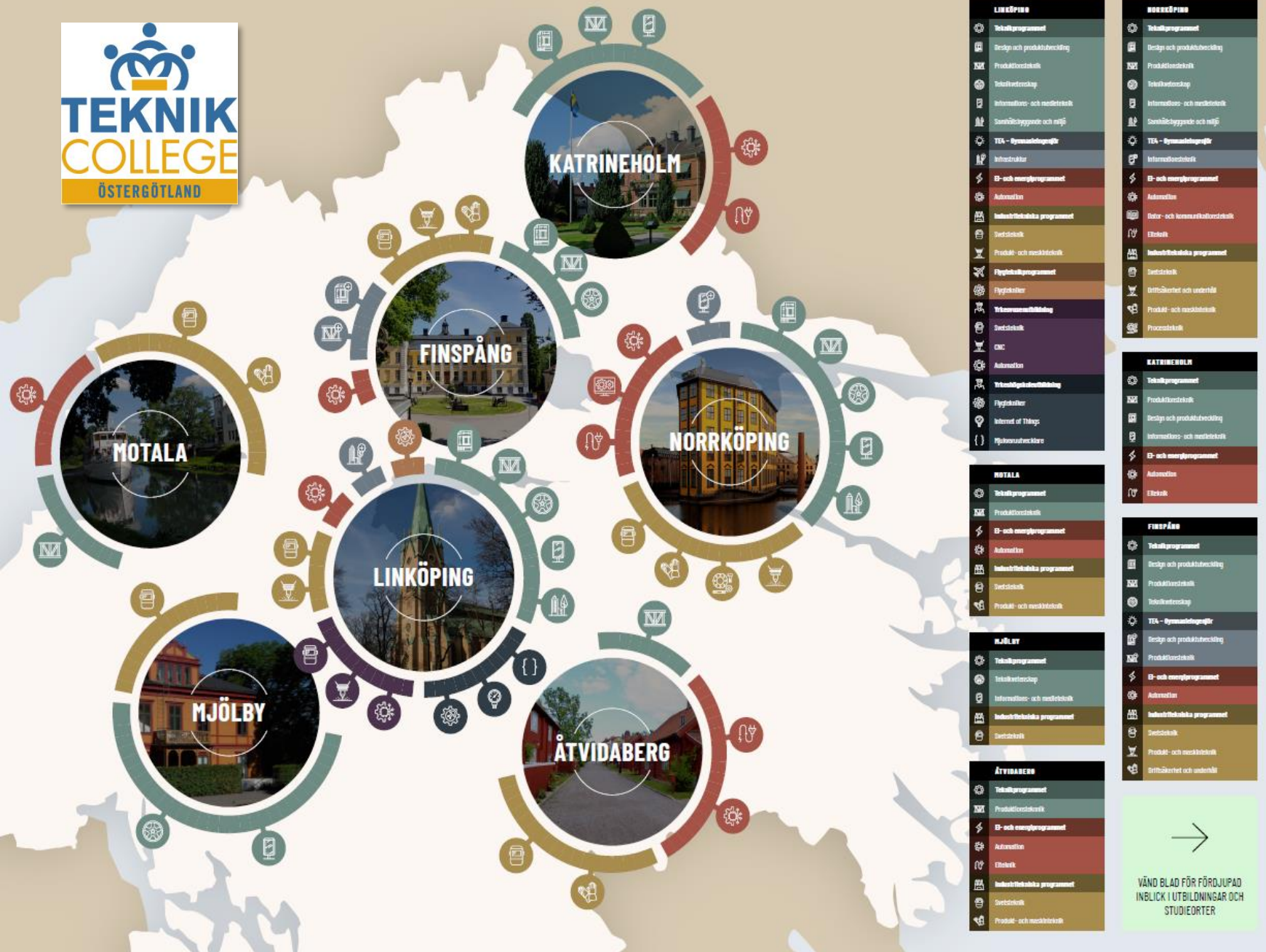
Vad vi gör

- Samverkar med företag, offentliga och andra aktörer
- Aktiviteter
 - Code Summer Camp
 - Boost week
 - Tjejer knäcker koden
 - Framtidskoll (med UF)
 - Ambassadörs- och Handledarutbildningar



Externa uppdrag

- Regionalt kompetensforum
 - Industridag Östergötland
 - Teknikcollege Östergötland
- Branschråd för industri och teknik



Korta fakta om TcÖ:

- Certifierades 2007
- Senaste återcertifiering 2021
- 7 kommuner
- 12 skolor
- Både kommunala skolor och friskolor
- 2 136 studerande
- 100-talet företag

→
VÄND BLAD FÖR FÖRÖJUPAD
INBlick I UTBILDNINGAR OCH
STUDIEORTER

Gymnasieprogram, vux & YH

- Industritekniska programmet
- EI- och Energiprogrammet
- Teknikprogrammet

Vux.utbildning mot industri (CNC, svets)

YH-utbildning

- Flyg- och helikoptertekniker (Linköping)
- Rörtekniker med svetscertifikat (Norrköping)

För svensk industris framtid



”Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.”



15% tjejer

34% *"jag har ingen uppfattning"*

50 % *"vet inte"*

Svar från enkäten Vad vet du om industrin?

! *"Vi behöver hjälpas åt kring våra elever som ska ut på APL. I dagsläget får vi inte ut våra elever på El- och energiprogrammet. Vi behöver platser både på Automation och elteknik."*

Industriutveckling

Tillsammans med stödsystemet

almi

LINKÖPING
SCIENCE
PARK



**Norrköping
Science Park**

**AEROSPACE
CLUSTER
SWEDEN**

lead



Utvecklas tillsammans med oss



Produktion & Lean

Lean-nätverk
Behovskartläggning
Ökad produktionseffektivitet
Produktionslyftet



Kompetens & Attraktivitet

HR-nätverk
Ökad attraktionskraft
Ökat medarbetarengagemang
Behov av kompetensutveckling, ex. digitalisering
Långsiktig kompetensförsörjning



Hållbar omställning

Hållbarhetsnätverk
Identifiera slöseri
Ökad resurseffektivitet
Samverka



Jämställdhet & Inkludering

Nätverket Kvinna i industrin
Lyfta förebilder
Påverka kulturen
Handledarutbildningar
Öka antalet tjejer i tekniska utbildningar

Tack!



Jonna Castell

Kompetensförsörjning

E-mail: jonna.castell@skill.se

Telefonnr: 013-495 88 06




Ida Thidblom

Industirutveckling

E-mail: ida.thidblom@skill.se

Telefonnr: 013- 495 88 26



VISA ALLA BILDER (3) 

UTBILDNING

Företag skriker efter yrkesfolk – ändå saknas praktikplatser

1:58 min  [Dela](#)

Publicerat tisdag 28 januari kl 05.52

- Flera branscher ropar efter yrkesutbildade. Samtidigt visar P4 Östergötlands enkätundersökning att gymnasier med praktiska utbildningar fått svårare att hitta praktikplatser till sina elever.
- Peter Varma, rektor på Praktiska Gymnasiet i Norrköping, tycker att företagen måste ta ett större ansvar för att få fram praktikplatser. ”Man har en kompetensbrist, man vill ha kompetenta kollegor, men man är inte beredd att vara med och utbilda dem”, säger han.
- Tony Gunnarsson, tillförordnad regionchef på Svenskt Näringsliv, tror dock att företagen gör så gott de kan för att få fram praktikplatser.

Johan Gustafsson

johan.gustafsson@sverigesradio.se

<https://www.sverigesradio.se/artikel/foretag-skriker-efter-yrkesfolk-anda-saknas-praktikplatser>

Investeringsfrämjande

Attrahera – Etablera - Behålla

Med investeringsfrämjande insatser menar vi:

- Att attrahera nationella/ internationella företag att investera i proaktivt och reaktivt arbete
- Att svara på förfrågningar och vara ett stöd under etableringen av en nationell/ internationell investering
- Att ha en dialog med befintliga och nya utländskt ägda företag efter en etablering för att behålla och skapa följdinvesteringar.
- Retention & Expansion

Investeringar kan ta många olika former:

- Nyetableringar
- Expansionsinvesteringar, följdinvesteringar
- Affärssamarbeten
- Kapitalinvesteringar

Retention & Expansion

Möjligheter och framgångsfaktorer

Identifierar beslutsprocesser för att främja expansion och om möjligt undvika/minska avvecklingsprocesser

Ett samarbete mellan Region Östergötland, Business Sweden och kommuner



Samarbete och Struktur

- **Identifiera**

- Målföretag och kartlägg beslutsfattare och tidigare insatser.

- **Bygga Förtroende**

- Initiera kontakter med beslutsfattare för mötesbokningar.

- **Relationsbyggande**

- Ge relevant information till beslutsfattare och förstå deras behov genom regelbundna aktiviteter.
- Identifiera processer som påverkar verksamheten i Sverige.

- **Planering och Åtgärder**

- Planera insatser på kort, mellan och lång sikt.
- Utvärdera målföretagens påverkan på regionen.

- **Identifiera Möjligheter**

- Beslutsprocesser för att främja expansion i Sverige eller för att undvika/minska avvecklingsprocesser.



Sekretess

Globalt företag

Alla Siter konkurrensutsatta

Berör X anställda

X anställda inkl underleverantörer

Sverige kan inte gå in med direkta medel

KRAFTSAMLA:

Inventering – vad är gjort 3-5 år tillbaka vad planeras 3-5 år framåt i kronor!

Statlig, Regional och Kommunal nivå

Projekt grupp regionalutveckling leder arbetet



Sammanställning av underlag.

- Typ av åtgärd (indirekt eller direkt stöd)
- Område (nationellt, regionalt eller lokalt)
- Beskrivning
- Pågående/genomförd (när)
- Historisk kostnad
- Uppskattad framtida kostnad
- Total kostnad (SEK)
- Genomsnittskostnad per år historiskt
- Genomsnittskostnad per år framtid
- Kommande projekt (SEK)
- Tillförlitlighet
- Kommentar



The image shows a 3D perspective view of a large, multi-column spreadsheet or data table. The table is tilted at an angle, showing its depth. It contains numerous rows and columns of text and numbers, representing a detailed data set. The text is small and difficult to read, but the overall structure is that of a complex data table with many columns and rows.

Möjligheter och framgångsfaktorer

- Omställning av produktion
- Stärkt banden till Sverige och Östergötland när bolagen blir sedda
- Retention X arbetstillfällen
- Expansion X arbetstillfällen
- **Kompetens och talangattraktion**





Jan Malmberg, från bransch- och arbetsgivarorganisationen Byggföretagen, menar att det behövs ett bättre samarbete mellan företagen och skolorna. Foto: Josefine

Sänt i P4



**FÖRMIDDAG I P4
ÖSTERGÖTLAND**
Förmiddag i P4
Östergötland

20 min - Idag kl 12.40



**FÖRMIDDAG I P4
ÖSTERGÖTLAND**
Förmiddag i P4
Östergötland

25 min - Idag kl 11.05



P4 ÖSTERGÖTLAND

00:13 - 01:22 · Trenden brut...



Volym



Vad kan göras för att fler företag ska bidra mer aktivt i arbetet med utbildning och kompetensförsörjning?

"Vi har inte fått frågan"

- Är det för få som frågar?
- Eller är det något annat som saknas?

Dvs. exempelvis genom att

- ✓ ta emot fler elever - på praktik, studiebesök mm.
- ✓ vara med i utbildningarnas programråd/yrkesråd/ledningsgrupper
- ✓ Inkludera flera
- ✓ arbeta mer strategiskt med kompetensförsörjningsfrågor,
- ✓ analysera och kommunicera kompetensbehov,

Använd QR-koden eller gå in på www.menti.com och skriv in koden **3710 8252**



Stärka kontaktvägar mellan skola - arbetsliv

Tänk utifrån arbetsgivarperspektivet,

- Finns det ett behov av att ta fram en företagsguide för Östergötland, liknande den som Region Uppsala har tagit fram?

Din framtida arbetskraft

Hur arbetsplatsförlagda moment kan
stärka er kompetens och bidra till samhället



Finns det något i guiden som skulle kunna utvecklas eller anpassas för Östergötlands behov?



Använd QR-koden eller gå in på www.menti.com och skriv in koden **3122 4576**

Din framtida arbetskraft

Hur arbetsplatsförlagda moment kan stärka er kompetens och bidra till samhället



Eller behöver vi något helt annat? Hur skulle det i så fall kunna utformas?



Använd QR-koden eller gå in på www.menti.com och skriv in koden **5554 6777**

Din framtida arbetskraft

Hur arbetsplatsförlagda moment kan
stärka er kompetens och bidra till samhället



Hålltider

